POLITICA AZIENDALE DI SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO.

LA POLITICA DI POLOMARCONI.IT

Polomarconi.it.it sostiene il principio che tutti i dipendenti debbano lavorare in un ambiente sicuro e sano e attribuisce specifici obblighi ai datori di lavoro in merito alla protezione della Salute e della Sicurezza dei suoi dipendenti.

I processi industriali possono essere intrinsecamente pericolosi e, in caso di incidenti o malattia professionali, potrebbero verificarsi delle conseguenze gravi o fatali. La Salute e la Sicurezza dei lavoratori rappresentano pertanto una priorità assoluta di Polomarconi.it.

La Politica di Polomarconi.it sulla Salute, Sicurezza e benessere sul lavoro fornisce l'orientamento e le indicazioni per quanto riguarda il modo in cui le operazioni intraprese dovrebbero essere gestite al fine di minimizzare i rischi di incidenti o le malattie professionali.

Stabilisce inoltre le intenzioni e i principi di Polomarconi.it in merito alle questioni relative alla Salute e alla Sicurezza e fornisce la struttura che definisce gli obiettivi.

La Politica sulla Salute, Sicurezza e benessere sul lavoro è approvata dal Presidente del C.d.A.

L'IMPEGNO DI POLOMARCONI.IT

Polomarconi.it si impegna a sostenere gli obiettivi del D.Lgs 81/08 e della International Labour Organization Convention C155 in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Polomarconi.it si impegna a dimostrare alle parti interessate interne ed esterne che viene richiesto costantemente all'intera organizzazione di riconoscere la Salute e Sicurezza come priorità assoluta.

Polomarconi.it si impegna a garantire luoghi di lavoro sanie e sicuri.

Polomarconi.it si impegna a proteggere la Salute e Sicurezza di tutti i suoi dipendenti applicando un approccio che miri all'eliminazione dei rischi attraverso l'identificazione e il controllo. Polomarconi.it riconosce che l'eliminazione degli incidenti delle malattie professionali rappresenta un cammino costante che si basa sulla prevenzione e eliminazione dei rischi.

Polomarconi.it si impegna ad adottare il Principio di Precauzione prima di introdurre nuovi prodotti, processi o apportare variazioni alle operazioni esistenti, prestando una particolare attenzione all'approccio preventivo al fine di evitare qualsiasi impatto negativo sulla Salute e Sicurezza.

Polomarconi.it e tutti i suoi dipendenti si impegnano a rispettare tutte le leggi in materia di Salute e Sicurezza, le disposizioni e gli accordi formali applicati nei paesi in cui opera.

Polomarconi.it si impegna a consultare e a far partecipare i lavoratori e, ove presenti, i rappresentanti dei lavoratori al miglioramento delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza.

POLITICA AZIENDALE DI SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO.

MODELLO DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA

Si richiede alle unità locali di Polomarconi.it di stabilire, attuare, mantenere e migliorare continuamente un modello di gestione della Salute e Sicurezza. Il modello di gestione deve ricoprire l'intero ambito dei processi del sito, delle attività e dei prodotti e assegnare una chiara responsabilità all'alta Dirigenza in merito alla Salute e Sicurezza e deve includere altresì una valutazione regolare del rischio relativo alla Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Il modello di gestione della Salute e Sicurezza deve includere delle misure di controllo preventive e protettive da adottare, ivi incluse la modifica, la sostituzione e l'eliminazione dei processi, delle condizioni o delle sostanze che possano costituire un pericolo o un rischio rilevante per la salute. Laddove possibile, dovrebbero essere istituiti dei controlli tecnici e procedurali al fine di evitare atti non sicuri.

Il modello di gestione deve considerare le esigenze e le aspettative dei dipendenti attraverso un meccanismo chiaro o un forum di consultazione, preferibilmente con la presenza di un comitato congiunto di gestione in materia di Salute e Sicurezza con la partecipazione di rappresentanze dei lavoratori e della Direzione nella riunione periodica in accordo all'art. 35 del D.Lgs 81/08.

Tale comitato deve garantire la partecipazione attiva dei lavoratori nelle questioni riguardanti la Salute e Sicurezza e nelle relative decisioni e, laddove possibile, deve esserci un consenso collettivo dei lavoratori sui temi Salute e Sicurezza.

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

I dipendenti devono disporre di un ambiente di lavoro sicuro e sano che preveda adeguate condizioni igieniche e di pulizia.

La Direzione di Polomarconi.it deve garantire che le strutture, gli impianti, le attrezzature, gli utensili e i luoghi di lavoro siano mantenuti in buone condizioni affinché non rappresentino un rischio per i dipendenti o dei suoi visitatori. Devono essere effettuate delle ispezioni o degli audit su base periodica al fine di garantire la sicurezza degli impianti ed attrezzature.

Devono essere effettuate regolarmente delle dettagliate valutazioni dei rischi in materia di Salute e Sicurezza al fine di evitare i potenziali incidenti grazie a un'azione preventiva.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI

I dispositivi di protezione individuale devono essere forniti a tutti i dipendenti laddove sussista un rischio per la loro Salute e Sicurezza che non possa essere limitato o eliminato tramite altre misure. Le valutazioni dei rischi devono essere effettuate sull'intero perimetro del sito al fine di individuare i dispositivi di protezione adatti a ciascuna area.

I dispositivi di protezione individuale e gli indumenti di lavoro devono essere di buona qualità in modo da garantire la massima protezione ai dipendenti e consentire l'adempimento delle proprie mansioni in modo confortevole.

POLITICA AZIENDALE DI SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO.

CAMBIAMENTI PRODUTTIVI

Polomarconi.it riconosce la possibilità che i rischi relativi alla Salute e Sicurezza possano accrescere in seguito a un cambiamento delle produzioni ed operazioni, ad esempio nel caso di modifiche ai processi produttivi o utilizzo di nuove linee, utensili, attrezzature o macchinari.
Deve essere effettuata una valutazione del rischio specifico e individuate le procedure di controllo al fine di anticipare i rischi in materia di Salute e Sicurezza relativamente a tali modifiche apportate alle produzioni.
Deve essere sempre effettuata una valutazione del rischio sulle nuove linee, sugli utensili, sull'attrezzatura o sui macchinari prima di procedere al loro utilizzo.

PREPARAZIONE E RISPOSTA ALL'EMERGENZA

Le unità operative di Polomarconi.it devono identificare e valutare le potenziali situazioni di emergenza e devono stabilire un processo documentato di preparazione e risposta all'emergenza al fine di evitare e minimizzare l'impatto in materia di Salute e Sicurezza a seguito di incidenti o situazioni di emergenza. I processi del sito devono includere una chiara procedura e comunicazione da testare regolarmente per quanto riguarda il modo in cui occorre reagire in tali circostanze.

Si richiede a tutte le unità operative di Polomarconi.it di attuare dei programmi di manutenzione preventiva volti a prevenire perdite e sversamenti. Le aree di stoccaggio dei rifiuti pericolosi devono prevenire efficacemente il rilascio di elementi dannosi che potrebbero avere un impatto sulla Salute e Sicurezza.

FORNITORI

I fornitori della Polomarconi.it sono tenuti a considerare la gestione della Salute e Sicurezza come una priorità e a rispettare la legislazione locale. Qualora un fornitore non dovesse rispettare la sicurezza dei suoi dipendenti, Polomarconi.it richiederà un'azione correttiva da parte del fornitore.

I fornitori della Polomarconi.it sono invitati a implementare un modello di gestione in materia di sicurezza e ad agire in conformità alla Politica Salute e Sicurezza della Polomarconi.it.

CONFORMITA' LEGALE E OBBLIGHI

Polomarconi.it e tutti i suoi dipendenti devono impegnarsi al rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di Salute e Sicurezza, delle disposizioni e dei requisiti vigenti nei paesi in cui si opera. Si richiede di istituire le procedure necessarie all'identificazione di tutte le leggi di Salute e Sicurezza e delle disposizioni applicabili al loro sito e di ottemperare pienamente alle medesime.

Le situazioni non conformi rilevanti, ivi incluse le situazioni potenzialmente non conformi, devono essere riportate al RSPP dell'azienda non appena evidenziate. Qualsiasi ammendo o sanzione rilevante dovuta alla mancata ottemperanza alle leggi in materia di Sicurezza e/o alle diposizioni dev'essere segnalata immediatamente alla Direzione.

POLITICA AZIENDALE DI SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO.

RESPONSABILITA', COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Direzione di Polomarconi.it è responsabile della Sicurezza dei Lavoratori. Polomarconi.it richiede al RSPP di dimostrare la leadership personale e l'impegno per quanto concerne la Sicurezza e di effettuare una revisione periodica della direzione in merito ai rischi connessi alla Salute e Sicurezza, alle opportunità e alle prestazioni.

La Direzione, il RSPP e l'RLS devono garantire congiuntamente che la presente Politica sia resa accessibile, nota, comprensibile ed efficacemente implementata a livello del dito diffondendola tra tuti i dipendenti.

La Direzione, il RSPP e l'RLS dovranno mantenere informati tutti i dipendenti del dito in merito ai loro ruoli afferenti la Sicurezza, alle responsabilità, alla promozione dello sviluppo dell'apprendimento interno, alla capacità di gestione e alla leadership nelle questioni riguardanti la Sicurezza del sito. I dipendenti sono invitati a sollevare, discutere e partecipare alla soluzione delle problematiche sulla Sicurezza con l'alta direzione del sito.

I dipendenti Polomarconi.it dovranno essere necessariamente formati in materia di Salute e Sicurezza, secondo le normative vigenti.

OBIETTIVI, MONITORAGGIO E MISURAZIONE

Tutti gli infortuni e i casi di malattie professionali devono essere riportati alla Direzione.

Si richiede inoltre di intraprendere e documentare adeguatamente le relative indagini, prevedendo la revisione delle misure di controllo assenti o inefficaci immediatamente dopo il verificarsi di un incidente. Tale indagine mira all'identificazione di azioni efficaci che la Direzione può implementare al fine di prevenire infortuni simili in futuro.

Polomarconi.it deve conservare la documentazione relativa:

- agli eventi riguardanti gli infortuni sul lavoro, malattie professionali o eventi mortali.
- alle richieste di risarcimento pervenute a compensazione degli infortuni sula lavoro, dei casi di malattia o morte e a come queste sono state trattate.

Polomarconi.it deve impegnarsi a migliorare continuamente la Salute e Sicurezza. Al fine di monitorare l'efficacia delle attività si richiede di elaborare periodicamente i KPI riguardanti la Salute e Sicurezza.

APPLICAZIONE DELLA POLITICA

La Direzione e il RSPP di Polomarconi.it sono responsabili del monitoraggio dell'applicazione della presente Politica.

POLITICA AZIENDALE DI SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO.

SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Qualsiasi comportamento che rappresenti una deviazione rilevante rispetto alla presente Politica deve essere riportato alla Direzione e al RSPP di Polomarconi.it.

REVISIONE

La presente Politica sarà rivista periodicamente al fine di assicurarne l'adeguatezza e l'effettiva implementazione. Tutte le revisioni saranno soggette all'approvazione del Presidente del C.d.A. di Polomarconi.it.

Luogo e Data

Verona, 19/09/2026

POLOMARCONI.IT SPA

Presidente del C.d.A.

Domenico Zanini