POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

APPROCCIO E IMPEGNO

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di Polomarconi.it.it.

Polomarconi.it crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

In coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, Polomarconi.it riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

OBIETTIVO

Riconoscendo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato, l'obiettivo di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta alle persone di Polomarconi.it e ai fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

GOVERNANCE

La supervisione sull'implementazione dei principi di Polomarconi.it relativi ai Diritti Umani è di competenza del responsabile Risorse Umane e Direzione Generale.

La nostra Politica è soggetta, inoltre, al controllo del Presidente del C.d.A.

QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore".

Seppure operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, Polomarconi.it si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;

POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) ai quali Polomarconi.it ha collegato le proprie politiche per la Sostenibilità.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

I seguenti documenti sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

- Codice Etico di Polomarconi.it.it Spa;
- Istruzione Operativa IST-200 Segnalazione di Irregolarità sui diritti umani emessa da Polomarconi.it.it Spa;
- Contratto Nazionale CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti.

I NOSTRI IMPEGNI

Di seguito sono riportati i principi adottati da Polomarconi.it con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Lavoro minorile**
  Polomarconi.it non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita.
  Polomarconi.it, inoltre, si impegna a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzano lavoro minorile;
- **Lavoro forzato**
  Polomarconi.it rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica;
- **Tratta di esseri umani**
  Polomarconi.it rifiuta ogni forma di tratta di esseri umani e vigila affinché, direttamente e attraverso i propri fornitori, non vengano adottate pratiche di reclutamento che comportino il pagamento di commissioni, il trattenimento di documenti identificativi o l'indebitamento dei lavoratori come condizione per l'assunzione;

POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

- **Molestia**
  Polomarconi.it non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- **Discriminazione**
  Polomarconi.it considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. E' obiettivo di Polomarconi.it consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazione razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per Polomarconi.it la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Polomarconi.it crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta; Polomarconi.it effettua verifiche periodiche sulla parità retributiva e garantisce ai dipendenti un canale di segnalazione riservato per episodi di discriminazione o molestia, secondo quanto previsto nella sezione "Segnalazioni di non conformità" della presente Politica.
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**
  Polomarconi.it garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Polomarconi.it, inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero, promuove un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.
  Nel definire gli orari di lavoro Polomarconi.it considera le esigenze personali dei collaboratori, prevendendo elementi di flessibilità (congedo parentale, orario flessibile in entrata e in uscita, part time) nei limiti dati dai vincoli di un'organizzazione del lavoro efficiente, nella convinzione di fondo che favorire una ragionevole combinazione tra le necessità personali e lavorative costituisce un elemento essenziale per un migliore rendimento professionale.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**
  Polomarconi.it riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.
  Polomarconi.it da sempre intrattiene rapporti aperti e trasparenti con i sindacati e le rappresentanze dei lavoratori, l'approccio nelle relazioni industriali adottato si fonda sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni nella costante ricerca di un dialogo costruttivo;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**
  Polomarconi.it si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche. Considera inoltre la tutela di salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti, e più in generale nelle attività di Polomarconi.it in relazione a tutti gli stakeholder. A tale scopo Polomarconi.it ha

definito una specifica politica. I dipendenti sono coinvolti per il miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali, E' assicurato il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche alle condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali.
La politica di Polomarconi.it prevede inoltre il ricorso a strumenti di assistenza sanitaria integrativa.

- **Privacy**
  Polomarconi.it si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore in particolar modo del Regolamento 679/2016 Regolamento generale sulla Protezione dei Dati.
- **Cultura e competenze**
  Polomarconi.it si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzare alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.

DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione. Si terranno momenti di formazione finalizzati ad assicurare che la Politica sia compresa a fondo da tutti i dipendenti Polomarconi.it.

APPLICAZIONE DELLA POLITICA

Il personale di Polomarconi.it è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITA'

Polomarconi.it mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto. Le segnalazioni dovranno essere inoltrate all'attenzione all'Organismo di Vigilanza ai seguenti indirizzi:

POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

- **POSTA ORDINARIA:** Polomarconi.it.it Spa – Via Quirico Filopanti 3 – 37123 Verona (VR)
- **CASSETTA PER LE SEGNALAZIONI:** presso la sede in Via Quirico Filopanti 3 – 37123 Verona (VR) o presso la sede operativa in Via Cristoforo Colombo 29/31 – Osio Sotto (BG)
- **POSTA ELETTRONICA**: odv@Polomarconi.it.it

REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisione periodica al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione Presidente del C.d.A.

Luogo e Data
Verona, 17/09/2026

POLOMARCONI.IT S.p.A.

Presidente del C.d.A.
Domenico Zanini